



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

HYDRO SYSTEM LTD. - YAMBOL



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

„ХИДРОСИСТЕМ“ ЕООД ПРОДЪЛЖАВА ПОЛИТИКАТА СИ ПО ПОДОБРЯВАНЕ УСЛОВИЯТА НА ТРУД

В началото на м.юни 2017 г. дружеството стартира изпълнение на дейностите по Проект „По-добри условия на труд за работещите в „Хидросистем“ ЕООД“.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Общата цел на проекта е да подобри работната среда в предприятието, чрез осигуряването на добри и безопасни условия на труд, както и ефективни и гъвкави форми на организация на труд и управлението на човешките ресурси, което от своя страна се очаква да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда в предприятието. Осигуряването на възможности за въвеждане на гъвкави форми на заетост ще допринесе за съчетаване на професионалния и личния живот на заетите лица, а така също и до по-дългото оставане в заетостта на по-възрастните работници и служители. Ще бъдат изпълнени следните дейности:

Дейност 1: Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятието - Стратегия за развитие на човешките ресурси.

Дейност 2: Въвеждане на мерки за развитие на кадрите по отношение на управление на кариерата, планиране и осъществяване на мерки за учене през целия живот-ротация на работното място и валидиране на знанията.

Дейност 3.1: Закупуване на 6 броя мобилни аспирационни системи, предназначени за заваръчни клетки и 4 броя мобилни аспирации за шмиргел.

Дейност 3.2: Закупуване на лични предпазни средства /ЛПС/ и специално работно облекло.

Дейност 4: Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително оборудване на места за хранене и отдих.

Дейност: Информирание и публичност за популяризиране на проекта на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г. и на подкрепата от Европейския социален фонд.

Дейност: Организация и управление на проекта.

Период на изпълнение на проекта: 10 месеца: от 01.06.2017 г. до 01.04.2018 г.

Целевата група по проекта са всички работещи в „Хидросистем“ ЕООД - 106 души.

Общата стойност на проекта е 235 743.96 лв.

Процентът на исканата безвъзмездна финансова помощ е 80 % и е в размер на 188 595.18 лв., от които: 160 305.90 лв. европейско и 28 289.28 лв. национално съфинансиране.

Собственият принос е 20 % и е в размер на 47 148.78 лв.

Целта на проектното предложение съвпада с целта на процедурата в Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“ на ОП РЧР и обхваща следните инвестиционни приоритети и специфични цели:

Инвестиционен приоритет 7 „Приспособяване на работниците, предприятията и предприемачите към промените“;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

HYDRO SYSTEM LTD. - YAMBOL



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Специфична цел 1 „Увеличаване броя на обхванатите заети в предприятията с въведени нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и подобряване на организацията и условията на труд“. Това ще бъде постигнато с реализиране на дейност 1,2,3,4 и 5. Реализирането на проектното предложение напълно отговаря на целите на конкретната процедура, а именно подобряване на работната среда, чрез осигуряване на добри и безопасни условия на труд. То е в пълно съответствие с основната и специфични цели на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Чрез планираните си дейности и избраната методика за изпълнение на проекта се подпомага директно и изпълнението на стратегическата цел на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., като се осигури достъп на бизнеса до възможности да инвестира в подобряване на организацията и условията на труда, да управлява рисковете на работното място, като гарантира съхранението на физическото и психическото здраве на персонала.

Националната програма за развитие: България 2020 (НПР БГ2020)

1: Подобряване на достъпа и повишаване на качеството на образованието и обучението и качествените характеристики на работната сила.

Основната цел на този приоритет е да подпомогне процеса на формиране на човешкия капитал. Успешното изпълнение на приоритета ще допринесе за постигането на следните цели:

Цел 1 на НПР БГ2020 „Повишаване на жизнения стандарт чрез конкурентоспособно образование и обучение, създаване на условия за качествена заетост и социално включване и гарантиране на достъпно и качествено здравеопазване“ и Цел 3 на НПР БГ 2020 „Повишаване на конкурентоспособността на икономиката чрез осигуряване на благоприятна бизнес среда, насърчаване на инвестициите, прилагане на иновативни решения и повишаване на ресурсната ефективност“.

Успешната реализацията на проекта и постигането на заложените цели директно ще допринесе за постигане на Общата цел на Схемата в частта за подобряване на работната среда в предприятията, чрез осигуряване на добри и безопасни условия на труд, както и ефективни форми на организация на труда и управлението на човешките ресурси.

Чрез реализацията на проекта ще се въведе иновативен модел за организация на трударотация на работното място, насочен към повишаване на производителността и опазване на околната среда. Ще бъдат закупени аспирационни системи с пречистваща система за филтриране на замърсения въздух преди изпускане в атмосферата. Така с подкрепата на ОП РЧР ще се премине към икономика, която е нисковъглеродна, устойчива на изменението на климата, екологично устойчива и използваща ефикасно ресурсите.